

Extraído de una publicación de:

-  **Autor** Project Analysis
-  **Fuente** Project Analysis
-  **Link** <https://www.project-analysis.com/2022/04/adaptability-and-resilience-principle.html>

Lectura 12

Principio de adaptabilidad y resiliencia: sea adaptable y resiliente

Ya sea en el desarrollo de software o en cualquier otra industria, los equipos de proyecto deben poder adaptarse y responder a desafíos y cambios imprevistos y manejar incluso las situaciones más difíciles con facilidad y confianza.



Los principios de la gestión de proyectos determinan el marco de los esfuerzos de gestión de proyectos sin establecer reglas exactas. Por otro lado; son los dominios de desempeño del proyecto los que componen el cuerpo de conocimientos. La adaptabilidad y la resiliencia es uno de los principios más importantes que guían la forma en que ejecutamos proyectos. Cuando se consideran correctamente, mejoran la capacidad de los equipos para recuperarse de fallas, entregar resultados más rápido y adaptarse a las condiciones cambiantes durante la ejecución del proyecto.



Todos sabemos la importancia de ser adaptable y resiliente en los negocios, especialmente cuando lideras proyectos o trabajas en situaciones de alta presión donde los equipos tienen plazos constantes. Pero, ¿qué significa realmente ser adaptable y resiliente? Significa que puedes aceptar que el mundo no siempre va según lo planeado y que ese hecho no te frustra. En lugar de eso, ajusta sus planes según sea necesario para adaptarse a estos obstáculos inesperados, lo que le permite avanzar nuevamente más rápidamente que sus competidores que todavía se sienten frustrados o estancados en sus planes originales.

La importancia de la adaptabilidad y la resiliencia en los proyectos

La capacidad de ser flexible, adaptable y resiliente al afrontar el cambio es importante para que los equipos de proyecto mantengan altos niveles de calidad. A medida que avanza un proyecto, a menudo se producen numerosos cambios que afectan el tiempo, el costo o la calidad. Los proyectos pueden tomar giros inesperados en estas situaciones, por lo que es fundamental que los miembros del equipo puedan adaptar sus proyectos sin causar grandes contratiempos. Este principio ayuda a garantizar la finalización exitosa de los proyectos porque los equipos deben comprender que las cosas pueden cambiar a lo largo del camino y deben estar preparados para hacer ajustes cuando sea necesario. Los equipos también deben comprender cómo las interrupciones pueden causar estrés en todos los involucrados y qué debe suceder para evitar el agotamiento. Los equipos trabajarán en los riesgos potenciales desde el principio para ayudar a abordar los problemas potenciales más fácilmente a medida que surjan para recuperarse rápidamente de los contratiempos.

Aprender cómo funciona la adaptabilidad en sus proyectos le ayudará a prevenir los efectos desastrosos que se derivan de no poder cambiar de rumbo a mitad de camino debido a presiones externas. Cuando trabaja como parte de un equipo de proyecto, adaptar sus procesos de trabajo cuando tiene problemas le permite seguir avanzando sin problemas en lugar de perder el tiempo discutiendo sobre si su problema constituye o no un problema, o causa retrasos que a su vez podrían crear nuevos problemas. más abajo en la línea.

Un proyecto exitoso requiere un equilibrio saludable entre flexibilidad, adaptabilidad y resiliencia. Esto requiere una comunicación abierta entre los miembros de su equipo, un enfoque realista para la gestión de la incertidumbre, una preparación cuidadosa de los planes de control de cambios y su cumplimiento rápido. Una buena manera de crear procesos que permitan estas cosas es utilizar herramientas de gestión de calidad como listas de verificación, plantillas e instrucciones de trabajo para que todos tengan una comprensión clara de sus responsabilidades en diversas situaciones. También es vital planificar con anticipación los riesgos potenciales. Por ejemplo, debe identificar la frecuencia con la que se reunirá con su equipo para que las reuniones puedan ser productivas en lugar de redundantes cuando surjan problemas varias veces debido a falta de comunicación o malentendidos.