

Extraído de una publicación de:



Autor Jose Barato



Fuente Los Hábitos de un Director de Proyectos Eficaz



Link <https://jose-barato.blogspot.com/2015/12/el-triangulo-del-talento-del-pmi.html>

Lectura 11

El Triángulo de Talentos del PMI

Recientemente, PMI ha actualizado el programa de requisitos de certificación continua (Continuing Certification Requirements -CCR-). Es sabido que todo aquel que posea una titulación del PMI debe renovarla cada 3 años, acreditando que ha conseguido un número determinado de unidades de desarrollo profesional (Professional Development Units -PDUs-). Cada PDU se puede conseguir por cada hora de asistencia a una formación planificada y estructurada o bien por cada hora dedicada a una serie de actividades relacionadas con la gestión de proyectos.



El programa CCR es el instrumento que impone el PMI® para que los titulados reciclen y mejoren continuamente su conocimiento, se mantengan informados y relacionados. El profesional que posee la credencial debe demostrar su compromiso con la profesión mediante la práctica y el reciclaje continuos. Algunos mecanismos habituales para conseguir PDUs son los siguientes:

- Asistencia a cursos de gestión de proyectos impartidos por R.E.P.s, universidades u otras organizaciones.
- Asistencia a las actividades y eventos ofrecidas por los capítulos del PMI u otras organizaciones.
- Asistencia a webinars sobre gestión de proyectos.
- Creación de nuevo conocimiento en gestión de proyectos.
- Autoestudio en gestión de proyectos.
- Impartición de cursos de gestión de proyectos.
- Actividades de voluntariado.
- Trabajo como director de proyectos.
- etc.

Este triángulo del talento separa las habilidades que los empleadores de directores de proyectos consideran críticas en 3 áreas diferenciadas:

- **Gestión Técnica de Proyectos:** Conocimientos, habilidades y comportamientos relativos a las áreas específicas de la gestión de proyectos, programas y portafolios. Entran en esta categoría, por ejemplo, cursos en gestión avanzada de proyectos, técnicas para crear EDTs o para recopilar requisitos, gestión de riesgos del portafolio, etc.
- **Liderazgo:** Conocimientos, habilidades y comportamientos específicos sobre liderazgo, que ayuden a la organización a conseguir sus objetivos de negocio. Por ejemplo, cursos de negociación, comunicación, motivación, resolución de problemas, resolución de conflictos, etc.
- **Gestión Estratégica y del Negocio:** Conocimientos y experiencia organizacional para mejorar el desempeño y producir mejores resultados para el negocio. Por ejemplo, cursos de formación en productos, conocimiento sectorial, efectividad en el negocio, alineamiento de la estrategia de innovación, alineamiento de la estrategia de marketing, alineamiento de la estrategia de diferenciación, alineamiento de la estrategia de clientes, cursos de finanzas, marketing, etc.