

**CV-OKR010**

## **CURSO VIRTUAL DE OKRs**

### **GUÍA DE ESTUDIO**



Contacto: [informes@dharmaconsulting.com](mailto:informes@dharmaconsulting.com), Página Web: [www.dharmacon.net](http://www.dharmacon.net)

El logotipo de PMI ATP, PMI, PMP, PMBOK, CAPM son marcas registradas del Project Management Institute, Inc. Dharma Consulting como un Authorized Training Partner (ATP) ha sido revisada y aprobada por el PMI para otorgar unidades de desarrollo profesional (PDUs) por sus cursos.

Dharma Consulting ha aceptado registrarse por los criterios establecidos de aseguramiento de calidad del PMI.

## CV-OKR010 CURSO VIRTUAL DE OKRs

### GUÍA DE ESTUDIO DEL CURSO

#### I. DATOS GENERALES

<b>Tutor</b>	<b>Arturo Villanueva</b>
<b>Semanas de Duración</b>	<b>3</b>
<b>Dedicación del Curso</b>	<b>12 horas</b>

#### II. PRESENTACIÓN

El **Curso Virtual de OKRs**, busca brindar los conocimientos y conceptos avanzados de los OKR (objetivos y resultados clave) y preparar al participante para liderar su organización o clientes gestionando los objetivos en el marco ágil. Usando este conocimiento adquirido, los participantes harán que la cultura OKR sea accesible para todos los empleados de su organización o clientes.

Asimismo, este curso es válido para la Certificación OKR Certified Professional (OKRCP™). Esta certificación permite a los titulares de OKRCP facilitar todos los niveles del ciclo de vida de OKR en su organización o clientes, desde el desarrollo de buenos objetivos y resultados clave hasta el despliegue de objetivos estratégicos, tácticos y operativos, monitoreo y cierre con buen gobierno y disciplina.

Este Curso Virtual está disponible en la plataforma <https://dharma-virtual.com>, a la cual se tendrá acceso durante **3 semanas** calendario, y la cual estará disponible las 24 horas del día, todos los días de la semana, y es accesible desde cualquier ubicación geográfica y desde cualquier medio con conexión a internet (escritorio y móviles). Además, cuenta con un **Simulador de Exámenes OKRCP™**, el acceso estará activo desde el primer día de clases hasta 180 días calendario después de terminado el curso.

Para los participantes que tengan alguna certificación del PMI, la aprobación de este Curso les acreditará **8 PDUs** en Ways of Working, **4 PDUs** en Power Skills y **4 PDUs** en Business Acumen de acuerdo al Triángulo del Talento del PMI, para que puedan mantener su certificación, y para los participantes que no tengan ninguna certificación del PMI, la aprobación de este curso les servirá para acumular **16 horas de capacitación** en Gestión de Proyectos, para que puedan presentarse a rendir algún Examen de Certificación.

### III. OBJETIVOS DEL CURSO

Los objetivos del Curso Virtual, en términos de aprendizaje y desarrollo de capacidades en los alumnos, son:

- Entender las diferencias entre OKRs, KPIs y otros sistemas de metas.
- Aprender a cómo escribir buenos objetivos y resultados clave.
- Entender la integración de OKRs corporativos y OKRs individuales.
- Dominar el ciclo de vida de OKR en la práctica.
- Conocer los papeles más usados, cadencias y artefactos.
- Aprender de los errores, logros y buenas prácticas que no están en los libros.
- Analizar los casos de estudio de Startups y grandes compañías.
- Desarrollar planeación estratégica a través de OKRs.
- Desarrollar planeación de proyectos y productos a través de OKRs.
- Entender la implementación de OKRs para las personas y la cultura.

### IV. PRE REQUISITOS

Los participantes de este curso deberán cumplir con los siguientes requisitos:

- Buen manejo de Internet a nivel usuario, navegar con soltura, realizar búsquedas de información multimedia y descargar contenidos.
- Disponer de una PC y acceso a Internet con un ancho de banda adecuado para visualizar videos bajo demanda.

### V. ESTRUCTURA CURRICULAR DEL CURSO

SEMANA	UNIDAD	ESTRUCTURA
1	1	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>¿Cuál es el valor de los OKRs?</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Valor del Marco.</li> <li>○ Gestión 1.0.</li> <li>○ Gestión 2.0.</li> <li>○ Gestión 3.0.</li> <li>○ Modelo HIPPO.</li> <li>○ Modelo Tribu.</li> <li>○ El Manifiesto Ágil está Obsoleto en Algunos Puestos.</li> <li>○ Crear la Quinta Columna en Kanban.</li> <li>○ En Resumen.</li> <li>○ Métricas de Vanidad.</li> <li>○ Métricas Engañosas.</li> </ul> </li> </ul>
	2	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Fundamentos de OKR.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ¿Qué son OKRs?</li> <li>○ Características Principales.</li> <li>○ Anti-Patronos/ Lo que no son OKRs.</li> <li>○ Metas Extendidas.</li> <li>○ Historia de OKR.</li> </ul> </li> </ul>

SEMANA	UNIDAD	ESTRUCTURA
		<ul style="list-style-type: none"> <li>¿Cómo escribir buenos OKRs?</li> <li>Fórmula para Escribir OKRs.</li> <li>Objetivos.</li> <li>Resultados Clave.</li> </ul>
2	3	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>OKR Intermedio.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Ciclo de Vida de OKRs.</li> <li>Ciclo de Vida de OKRs.</li> <li>Cadencias Anidadas de OKRs.</li> <li>Fases de Elaboración – Modelo de Definición y Bocetos.</li> <li>Roles y Responsabilidades en Ciclos de OKRs.</li> <li>Roles y Responsabilidades: OKR Coach.</li> <li>Roles y Responsabilidades: OKR Owner.</li> <li>Cadencias de OKRs.</li> <li>Cadencias de Desarrollo.</li> <li>Cadencia de Chequeo.</li> <li>Cadencia de Resultados Trimestrales.</li> <li>Temas Generales de OKR.</li> <li>Balancear Resultados Clave.</li> <li>OKRs de Protección – Ambiente Seguro.</li> <li>Priorizar OKRs.</li> <li>Uso de Aplicaciones de OKR.</li> <li>Gestión Visual.</li> </ul> </li> </ul>
	4	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>OKR Avanzado.</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>OKRs "Versus" Otros Sistemas de Metas (KPI, BSC, MBO, SMART)</li> <li>Historia.</li> <li>Diferencias Entre OKRs y KPIs.</li> <li>OKRs en Distintos Enfoques (y Diferentes Contextos).</li> <li>Estrategias de Adopción de OKRs.</li> <li>OKRs para Producto Owners.</li> <li>Errores y Mejores Prácticas en la Implementación de OKRs.</li> <li>Transformación Cultural con OKRs.</li> <li>Modelo Waterfall.</li> <li>Modelo Full Stack Agile.</li> <li>Business Agility.</li> <li>Cambio Cultural.</li> <li>Casos de Estudio – Implementación de OKR.</li> <li>Casos de Estudio.</li> </ul> </li> </ul>
3	-	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>Examen Final del Curso</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Examen tipo OKRCP™ de 40 preguntas.</li> </ul> </li> </ul>

## VI. METODOLOGÍA DEL CURSO

- Este curso virtual será dictado en forma totalmente asíncrona para que los participantes de cualquier parte del mundo, que tengan cualquier horario de trabajo, o sistema de días de trabajo por días de descanso, o incluso que tengan que movilizarse frecuentemente entre distintas localidades, puedan acceder al curso contando solamente con una PC y conexión a Internet.
- Se incluirá actividades de naturaleza introductoria, que servirá de inducción en el uso de la plataforma y sus recursos, y para fomentar un proceso de socialización entre los participantes a través del uso de un foro social.
- El cuerpo principal del curso tiene cuatro unidades que están preparados para ser avanzados a razón de dos unidades por semana.
- Los contenidos conceptuales serán tratados con un modelo didáctico, expositivo e investigativo, ya que un resumen muy breve del material se colocará en la plataforma como material de estudio. Este material se publicará en forma totalmente interactiva con cuadros resumen, cajas de texto desplegables que aclaren algunos conceptos al hacer clic con el mouse, enlaces a Internet para aclarar conceptos, ver videos de las clases y ver videos externos complementarios para consolidar el aprendizaje. Todo esto está diseñado y publicado para que cada participante pueda decidir hasta qué nivel desea profundizar en cada tema, según su situación e interés propio.
- Para cada unidad el participante deberá revisar los materiales proporcionados, y cuando esté seguro que tiene los conocimientos necesarios, resolverá el "Examen de la Unidad" de 10 preguntas de elección múltiple, con límite de tiempo y 3 intentos disponibles que presenta cada unidad.
- Al finalizar las cuatro unidades, deberá rendir el Examen Final del Curso de 40 preguntas, pudiendo rendirlo como máximo tres veces (considerándose la nota más alta obtenida de los intentos), siendo esta una nota considerada en el promedio final del curso.
- La estructura del curso presenta encuestas (Entrada, Unidades y Salida), que deben ser contestadas para poder tener un feedback de los comentarios, sugerencias y requisitos que tiene cada participante.

### Uso de Simulador de Exámenes OKRCP™:

- Se entregará a cada alumno un USER y PASSWORD para acceder a un Simulador Virtual OKRCP™ de 180 preguntas, en la Plataforma Virtual <https://dharma-virtual.com> al inicio del curso.
- El USER y PASSWORD de acceso estará activo desde el primer día de clases hasta 180 días calendario después de terminado el curso.
- Este simulador es una herramienta de complemento que sirve para reforzar la preparación para obtener la Certificación OKRCP™, este se encuentra desarrollado acorde al material oficial de Certiprot.
- Con el uso de este simulador se adquirirá práctica en la resolución de preguntas tipo, por lo tanto, se obtendrá el nivel de conocimiento, la rapidez, y la confianza suficiente para rendir con éxito el examen de certificación.

- El Simulador tiene la ventaja de contar con sustentos de las 180 preguntas para las preguntas respondidas correcta e incorrectamente dando opción al participante de reforzar su conocimiento y lograr un mejor aprendizaje.
- El acceso a este Simulador se puede realizar por cualquier medio que tenga acceso a internet, ya sea una PC, laptop o un dispositivo móvil. Para ingresar por un dispositivo móvil se recomienda descargar la aplicación Dharma Consulting por Play Store, el cual lo direccionará a la Plataforma de cursos, talleres y simuladores de Dharma Consulting; luego deberá ingresar sus credenciales e inmediatamente se podrá hacer uso de este recurso.

## VII. EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN

- La evaluación del curso se hará de la siguiente manera:
  - El promedio de los 4 Exámenes de Unidad (EU):
$$(PEU) \text{ Promedio de los Exámenes de Unidad} = \frac{\sum EU}{4}$$
  - El Examen Final del Curso (EF) tiene peso 2 y será promediado en la Nota Final.
  - La Nota Final del Curso se obtiene promediando las notas anteriores, de la siguiente manera:

$$Nota \text{ final} = \frac{PEU + 2 EF}{3}$$

Donde:

**PEU:** Promedio de los Exámenes de Unidad.

**EF:** Nota del Examen Final del Curso.

- Se entregará Certificados de Aprobación para los participantes que obtengan un promedio mínimo de 11 en el curso y Certificados de Participación para el resto de participantes.
- Los certificados se envían al alumno en formato digital por correo electrónico. Si el alumno desea el envío adicional de certificados en físico esto estará sujeto a cargos adicionales mínimos de reproducción y envío.

## VIII. ACREDITACIÓN DE PDUs

- Para los participantes que tengan alguna certificación del PMI, la aprobación de este curso les acreditará **8 PDUs** en Ways of Working, **4 PDUs** en Power Skills y **4 PDUs** en Business Acumen de acuerdo al Triángulo del Talento del PMI, para que puedan mantener su certificación.



- Para los participantes que no tengan ninguna certificación del PMI, la aprobación de este curso les servirá para acumular 16 horas de capacitación en Gestión de Proyectos, para que puedan presentarse a rendir algún Examen de Certificación.